



## Privacyverklaring Werving en selectie

Deze privacyverklaring geeft informatie over hoe de KNRM omgaat met de (persoons)gegevens van haar sollicitanten tijdens het werving- en selectieproces. Onder sollicitanten worden alle kandidaten verstaan die in aanmerking willen komen voor betaalde of vrijwillige werkzaamheden bij KNRM.

De KNRM gebruikt de (persoons)gegevens van haar sollicitanten alleen in het kader van het werving- en selectieproces om de geschiktheid van de kandidaten te kunnen beoordelen. De (persoons)gegevens worden rechtstreeks verkregen van de sollicitanten en (met toestemming) via opgegeven referenties.

Wij verzamelen van onze sollicitanten: naam, adres en woonplaatsgegevens, telefoonnummer en e-mailadres, geboortedatum, geslacht, motivatiebrief en CV (eventueel met foto). Afhankelijk van de functie kunnen er tijdens de sollicitatieprocedure aanvullende informatie en (persoons)gegevens door de KNRM worden opgevraagd, indien dit bijdraagt aan de beoordeling van de geschiktheid voor de werkzaamheden.

De verkregen (persoons)gegevens van afgewezen kandidaten blijven nog maximaal 6 maanden na beëindiging sollicitatieprocedure bewaard. Met toestemming kan KNRM de (persoons)gegevens nog 6 jaar langer bewaren, voor het geval er in dat jaar een passende functie vrijkomt.

Op het moment de KNRM een kandidaat een aanbod doet of aanstelling aanbiedt, worden de persoonsgegevens gebruikt ter voorbereiding van de arbeidsovereenkomst of op te stellen aanstellingsbrief. Nadat er overeenstemming bereikt is, worden alle (persoons)gegevens die de KNRM tijdens de sollicitatieprocedure heeft verkregen, onderdeel van het (personeels)dossier van de vrijwilliger of de beroepskracht.

Kandidaten kunnen op ieder moment een verzoek indienen om sollicitatiegegevens te laten verwijderen of ze in te zien.

Vragen of opmerkingen over deze privacyverklaring of over hoe de KNRM omgaat met (persoons)gegevens kunnen worden gesteld via [privacy@knrm.nl](mailto:privacy@knrm.nl).

Versie: september 2020